

Conoce Qáurea en

5 PREGUNTAS

Comprometidos con la
TRANSFORMACIÓN Y SOSTENIBILIDAD
de las Organizaciones

QUÉ HACEMOS

Proyectos de **TRANSFORMACIÓN Y SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL**

- **NUESTRO FOCO SON LAS PERSONAS**, la transformación interior de las Organizaciones.
- **BUSCAMOS EL CRECIMIENTO DE PERSONAS Y SISTEMAS** en las organizaciones, para que sean libres de evolucionar en su paradigma organizativo y niveles de conciencia.



Para ser compañeros del viaje hacia **ORGANIZACIONES SANAS, SOSTENIBLES y CONTRIBUTIVAS**

- **SANAS** para las personas que las forman y la sociedad que las acoge.
- Capaces de transformarse hacia modelos organizacionales y de negocio **SOSTENIBLES**.
- Generadoras de acciones **CONTRIBUTIVAS** al cambio de paradigma socio-económico, con respeto al entorno.

PARA QUÉ

En momentos de **CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN** debemos...

- **GESTIONAR INTELIGENTEMENTE** la crisis y cambio de paradigma que vivimos.
- Entender y trabajar en los **EMERGENTES MODELOS ORGANIZACIONALES** y niveles de conciencia, imprescindibles para la sostenibilidad.
- Actuar para **REDUCIR EL ESTRÉS** organizacional, personal y social.

POR QUÉ

NOS GUSTA EL TRABAJO QUE HACEMOS

CÓMO TRABAJAMOS

Vivir en **LOS RETOS DE TRANSFORMACIÓN** de las organizaciones y el crecimiento de las personas es profundamente enriquecedor y satisfactorio.

Trabajamos desde **5 FUNDAMENTOS BÁSICOS**:

- el Modelo de Relación con nuestros Clientes.
- el Marco de Trabajo con las Personas.
- La Perspectiva Sistémica.
- la Conexión con el Propósito y Valores.
- Apertura a la Cooperación y Co-Creación.

UN ECOSISTEMA TEAL ABIERTO

QUIÉNES SOMOS

EL CAMBIO DE PARADIGMA EN CURSO NOS AFECTA A TODOS.

Hemos conformado un **ecosistema** cooperativo abierto, un seleccionado conjunto de iniciativas y profesionales, que:

- Compartimos un **compromiso claro** en cuanto a la transformación social y organizacional
- **Cooperamos y co-creamos** abiertamente, para experimentar y practicar un modelo **TEAL** de relación en el que todos creemos.

